

Procesos y Sistemas de Reclutamiento y Selección

Evaluación de Líderes



Considera tu organización y las practicas seguidas en el área de selección y reclutamiento. Inserta el numero (1) en la casilla que corresponde al comportamiento descripto. Cuando termines, califica tu resultado y usa la escala debajo para determinar tu nivel de habilidad en el área de selección y reclutamiento.

CASI SIEMPRE **MUCHAS VECES** **AVECES** **POCAS VECES** **CASI NUNCA**

1. Comunicamos nuestros valores y misión durante el proceso de reclutamiento y selección.					
2. Nuestros gerentes están al tanto de las metas anuales de reclutamiento para cada líder y para toda la organización.					
3. Tenemos frecuentes conversaciones y revisamos las actividades y resultados de reclutamiento mensualmente en reuniones de equipo.					
4. Tenemos un claro proceso que identifica la actividad requerida para lograr nuestra meta de reclutamiento.					
5. Tenemos un sistema efectivo que da seguimiento a cada candidato a medida que avanza a través del proceso de reclutamiento y selección.					
6. Tenemos una estructura de responsabilidad para ayudar a los lideres a lograr sus metas de reclutamiento.					
7. Nuestra organización es efectiva recibiendo referidos todas las semanas de nuestros asesores.					
8. Miembros de nuestro equipo de liderazgo son efectivos en desarrollar centros de influencia con el propósito de reclutar.					
9. Nuestra organización es efectiva promoviendo la oportunidad de carrera en la comunidad local.					
10. Miembros de nuestro equipo en desarrollo a liderazgo están requeridos a proveer nombres de candidatos cada mes.					
11. Candidatos se reúnen con los asesores exitosos durante el proceso de selección.					
12. Nuestra organización tiene un proceso de selección formalizado que se implementa consistentemente por todo el equipo.					
13. Regularmente comunicamos a nuestros asesores y colaboradores el valor que tiene crecer organizacionalmente.					
14. Típicamente, tenemos un buen balance de cambiantes de carrera y recién graduados de la universidad en un dado año.					
15. Utilizamos múltiples herramientas de selección que son objetivas y validadas durante el proceso de reclutamiento.					
16. Usamos un estructurado y profundo proceso de entrevistas de comportamiento para seleccionar efectivamente.					
17. Nuestra organización determina la factibilidad financiera del candidato durante el proceso de selección.					
18. Tenemos un perfil ideal por escrito y lo comunicamos constantemente.					
19. Conversamos y comunicamos las expectativas con cada candidato potencial durante el proceso de selección.					
20. Tenemos herramientas para determinar el mercado potencial que cada candidato tiene acceso a través de sus relaciones y conocidos.					

©2018 HOOPIS PERFORMANCE NETWORK

5 PUNTOS CADA UNO 4 PUNTOS CADA UNO 3 PUNTOS CADA UNO 2 PUNTOS CADA UNO 1 PUNTO CADA UNO

SUMA SUBTOTAL

TOTAL